

8. Порядок выплаты единовременного пособия при трудоустройстве (Подъемные)

8.1. АО «Волга» выплачивает единовременное пособие (далее - Подъемные) при трудоустройстве в размере одной заработной платы согласно штатному расписанию следующим категориям соискателей:

- студентам / выпускникам, трудоустраивающимся в АО «Волга» на долгосрочную стажировку сроком 1 год,
- выпускникам, прошедшим в АО «Волга» краткосрочную стажировку либо практику и трудоустраивающимся на позицию рабочего / специалиста в течение трех месяцев после окончания учебного заведения,
- выпускникам учебных заведений с опытом работы в АО «Волга» в период краткосрочной стажировки либо во время практики, призванным после окончания обучения на срочную военную службу и трудоустраивающимся в течение трех месяцев после увольнения со срочной службы в АО «Волга».

8.2. Подъемные выплачиваются в течение трех рабочих дней с момента трудоустройства путем перечисления на банковскую карту работника по реквизитам, указанным в заявлении на выплату Подъемных.

8.3. Подъемные носят единовременный характер.

8.4. В связи с предоставлением Подъемных Общество обязано удержать НДФЛ из заработной платы работника в соответствии с нормами действующего законодательства.

8.5. После получения единовременного пособия при трудоустройстве работник обязан проработать в АО «Волга», не менее шести месяцев, не увольняясь без уважительных причин. В соответствии с ТК РФ уважительными являются причины, препятствующие дальнейшей работе сотрудника, не зависящие от воли сотрудника и возникшие не по его вине:

- отсутствие работы, когда работник нуждается в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением (п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ);
- сокращение численности (штата) организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- призыв на военную службу (п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ);
- необходимость ухода за ребенком-инвалидом.

8.6. В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока отработки, работник обязан возместить затраты, понесенные Работодателем при выплате Подъемных, исчисленные пропорционально фактически неотработанному после трудоустройства времени.